



**evoqua**  
WATER TECHNOLOGIES

GEDRAGSCODE VOOR  
LEVERANCIERS

## Naleving van wet- en regelgeving

- Wet- en regelgeving volgens de relevante juridische systemen naast het toepasselijke beleid van Evoqua naleven. Wetsovertredingen moeten onder alle omstandigheden worden vermeden.

## Verbod op omkoping en corruptie

- Geen geld of iets anders van waarde aanbieden, beloven of toekennen, noch direct noch indirect, aan een overheidsfunctionaris of aan een particuliere commerciële organisatie of persoon om een officiële procedure te beïnvloeden of een oneigenlijk voordeel te behalen.
- Geef geen indirect geld of iets van waarde (bijvoorbeeld aan een adviseur, agent, tussenpersoon of andere derde partij) als de omstandigheden erop wijzen dat het geheel of een deel van hetgeen wordt verstrekt direct of indirect kan worden doorgegeven aan: (i) een overheidsfunctionaris om een officiële procedure te beïnvloeden of een ongepast voordeel te verkrijgen of (ii) een particuliere commerciële tegenpartij als tegenprestatie voor een oneerlijk voordeel bij een zakelijke transactie.

## Belangenconflicten

- Belangenconflicten vermijden bij elke samenwerking met Evoqua en zorgen dat alle onderaannemers dergelijke situaties voorkomen. Een belangenconflict kan ontstaan wanneer een leverancier beroepsmatig of persoonlijk een concurrentiebelang heeft bij de uitvoering van handelsactiviteiten van Evoqua. Conflicten moeten op het moment van aanbesteding of wanneer een conflict ontstaat aan de onderneming bekend worden gemaakt.

## Privacy

- Streven naar bescherming van de privacy van persoonlijke gegevens van alle partijen, met inbegrip van leveranciers, klanten, consumenten en werknemers. Leveranciers dienen te voldoen aan nationale en internationale wet- en regelgeving met betrekking tot privacy en informatiebeveiliging wanneer persoonlijke gegevens worden verzameld, opgeslagen, verwerkt, verzonden en gedeeld.

## Eerlijke concurrentie en mededingingswetgeving

- Niet communiceren met concurrenten van Evoqua over prijzen, productie, capaciteit, verkoop, offertes, winsten, winstmarges, kosten, distributiemethoden en andere parameters van Evoqua die het concurrentiegedrag van de onderneming bepalen of beïnvloeden met als doel om parallelle gedragingen van de concurrent te bewerkstelligen.
- Geen overeenkomst sluiten met een concurrent van Evoqua om niet te concurreren of transacties te beperken met leveranciers, onjuiste offertes in te dienen bij aanbestedingen of om klanten, markten gebieden of productieprogramma's te verdelen, invloed uit te oefenen op de verkoopprijzen van onze kopers of te proberen te bewerkstelligen dat zij de uitvoer of invoer beperken van goederen die door Evoqua worden geleverd.
- Geen informatie verzamelen over concurrenten door gebruikmaking van industriële spionage, omkoping, diefstal of elektronisch afluisteren, of door opzettelijke verspreiding van onjuiste informatie over een concurrent of over zijn producten of diensten.

## Intellectueel eigendom

- Bescherm en respecteer alle intellectuele eigendom van Evoqua, inclusief maar niet beperkt tot alle patenten, handelsmerken, auteursrechten, handelsgeheimen, knowhow en andere vertrouwelijke of eigendomsinformatie van Evoqua. Leveranciers hebben niet het recht om intellectueel eigendom of andere eigendomsinformatie van Evoqua te gebruiken zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het Bedrijf.

## Verantwoorde inkoop van mineralen

- De deelnemers dienen een beleid aan te nemen en de nodige zorgvuldigheid te betrachten met betrekking tot de bron en de controleketen van het tantaal, tin, wolfram en goud in de producten die zij vervaardigen, om een redelijke mate van zekerheid te bieden dat deze zijn verkregen op een wijze die in overeenstemming is met het Richtsnoer inzake de zorgvuldigheidseisen voor verantwoorde bevoorradingsketens van bodemschatten uit door conflicten getroffen gebieden en risicogebieden van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) of met een gelijkwaardige en erkende richtlijn inzake due diligence.

# Arbeid

## Mensenrechten van werknemers

- Bevorderen van gelijke kansen en behandeling van medewerkers, ongeacht ras, nationaliteit, sociale achtergrond, handicap, seksuele geaardheid, genderidentiteit, politieke of religieuze overtuiging, geslacht of leeftijd.
- Respecteren van de persoonlijke waardigheid, privacy en rechten van elk individu.
- Weigeren om iemand tegen zijn of haar wil te laten werken.
- Weigeren om onaanvaardbare behandeling van werknemers te tolereren, zoals geestelijk geweld, seksuele intimidatie en discriminatie.
- Gedrag zoals seksuele, dwingende, bedreigende en beledigende gebaren, taal en lichamelijk contact en uitbuiting verbieden.
- Een billijke vergoeding bieden en het toepasselijke wettelijke minimumloon garanderen.
- Het maximum aantal werkuren, zoals in bepaald in toepasselijke wetgeving in de gebieden waarin men actief is, niet overschrijden.

## Kinderarbeid en mensenhandel

- Zorgen dat geen gebruik wordt gemaakt van dwangarbeid, met inbegrip van kinderarbeid, dwangarbeid, slavernij en mensenhandel, bij de uitvoering van het werk. Het begrip 'kind' verwijst naar een persoon onder de wettelijke minimumleeftijd voor tewerkstelling daar waar de werkzaamheden worden uitgevoerd.
- Geen werknemers in dienst nemen onder de leeftijd van 15 jaar of, in landen die als ontwikkelingsland vallen onder de uitzonderingsgrond volgens de ILO Conventie 138, onder de leeftijd van 14 jaar.

## Bescherming van de persoonlijke identiteit en tegengaan van vergeldingsacties

- Programma's uitvoeren die zorgen dat de vertrouwelijkheid, anonimiteit en bescherming van klokkenluiders zijn gegarandeerd, tenzij bij wet verboden. Leveranciers dienen te beschikken over een bekende procedure die medewerkers kunnen volgen om hun bezorgdheid te uiten.

# Veiligheid, gezondheid en milieu

## Medewerkers

- Verantwoordelijkheid aanvaarden voor de gezondheid en veiligheid van werknemers.
- Risico's beheersen en voorzorgsmaatregelen nemen tegen ongevallen en beroepsrisico's.
- Werknemers training aanbieden over relevante gezondheids- en veiligheidskwesties.

## Milieu

- Redelijke maatregelen nemen om afval en het milieueffect op alle bedrijfsactiviteiten tot het minimum te beperken, waaronder vermindering van materiaalafval, uitstoot en wateronttrekking.
- Het verkrijgen, onderhouden en naleven van alle vereiste milieuvergunningen, goedkeuringen en registraties.
- Chemicaliën en andere materialen die een gevaar vormen voor mens of milieu moeten worden geïdentificeerd, gelabeld en beheerd om veiligheid te garanderen bij hantering, verplaatsing, opslag, gebruik, recycling of hergebruik en verwerking hiervan.
- Alle toepasselijke wetten en voorschriften en eisen van klanten met betrekking tot een verbod of beperking van bepaalde stoffen in producten en bij de productie naleven, met inbegrip van labelen voor recycling en verwijdering.

# Wangedrag en problemen melden

## Contact

- Je Evoqua Sales Representative
- Evoqua Global [Compliance Helpline](#)
  - Mogelijkheid van anonieme meldingen
- [compliance@evoqua.com](mailto:compliance@evoqua.com)

# Gedragcode voor leveranciers van Evoqua

## Verklaring

Met de ondertekening van deze verklaring verklaar ik:

- Ik verklaar dat ik de Gedragcode voor leveranciers van Evoqua heb gelezen en begrepen en dat ik deze aanvaard.
- De leverancier zal zich houden aan de normen van de Gedragcode voor leveranciers en overtredingen daarvan melden.
- Deze Gedragcode is verspreid en is besproken door alle personen die werken met of namens Evoqua.

**Naam:** \_\_\_\_\_

**Handtekening:** \_\_\_\_\_

**Functie:** \_\_\_\_\_

**Onderneming:** \_\_\_\_\_

**Datum:** \_\_\_\_\_