



**evoqua**

WATER TECHNOLOGIES

VERHALTENSKODEX FÜR  
LIEFERANTEN

## Rechtliche Compliance

- Der Lieferant hat sich an die Gesetze und Vorschriften des Rechtssystems zu halten, innerhalb dessen er agiert, ebenso wie an die geltenden Richtlinien von Evoqua. Verstöße gegen das Gesetz sind unter allen Umständen zu vermeiden.

## Verbot von Bestechung und Korruption

- Der Lieferant darf weder direkt noch indirekt die Übergabe von Geld oder sonstiger werthaltiger Leistungen an einen Amtsträger oder eine private, geschäftlich handelnde natürliche oder juristische Person anbieten, versprechen, gewähren oder autorisieren, um eine Amtshandlung zu beeinflussen oder sich einen unangemessenen Vorteil zu verschaffen.
- Geben Sie kein Geld oder Wertgegenstände indirekt (z. B. an einen Berater, Vertreter, Vermittler oder einen anderen Dritten), wenn die Umstände darauf hindeuten, dass das Gegebene möglicherweise ganz oder teilweise, direkt oder indirekt, weitergegeben wird an: (i) einen Regierungsbeamten zur Beeinflussung einer offiziellen Maßnahme oder zur Erlangung eines unzulässigen Vorteils oder (ii) eine private kommerzielle Gegenpartei als Gegenleistung für einen unlauteren Vorteil bei einer Geschäftstransaktion.

## Interessenkonflikte

- Der Lieferant muss Interessenkonflikte bei jeglicher Zusammenarbeit mit Evoqua vermeiden und gewährleisten, dass alle Unterauftragnehmer solche Situationen vermeiden. Ein Interessenkonflikt kann entstehen, wenn ein Lieferant ein konkurrierendes professionelles oder persönliches Interesse hat, während er für Evoqua Geschäfte tätigt. Alle Konflikte müssen bei der Beauftragung oder wenn der Konflikt entsteht, dem Unternehmen gegenüber offen gelegt werden.

## Datenschutz

- Der Lieferant muss sich zum Schutz der angemessenerweise erwarteten Privatsphäre von personenbezogenen Daten aller Parteien verpflichten, wie unter anderem von Lieferanten, Kunden, Verbrauchern und Mitarbeitern. Lieferanten müssen die regionalen und internationalen Datenschutz- und Informationssicherheitsgesetze und behördlichen Anforderungen einhalten, wenn personenbezogene Daten erfasst, gespeichert, verarbeitet, übermittelt und geteilt werden.

## Wettbewerbs- und Kartellrecht

- Der Lieferant darf Wettbewerbern von Evoqua weder Preise, Produktionsmengen, Kapazitäten, Verkäufe, Ausschreibungsangebote, Gewinne, Gewinnmargen, Kosten, Vertriebsmethoden noch sonstige Parameter von Evoqua mitteilen, die das Wettbewerbsverhalten des Unternehmens bestimmen oder beeinflussen, um den betreffenden Wettbewerber zu einem ähnlichen Verhalten zu bewegen.
- Er darf keine Vereinbarung mit einem Wettbewerber von Evoqua abschließen, die Folgendes festlegt: ein Wettbewerbsverbot, Einschränkungen des Umgangs mit Lieferanten, die Vorlage fingierter Ausschreibungsangebote oder eine Aufteilung der Kunden, Märkte, Gebiete oder Produktionsprogramme. Dieses Verbot gilt auch für eine Vereinbarung, die die Wiederverkaufspreise beeinflusst, die von unseren Käufern in Rechnung gestellt werden, ebenso wie für Versuche, unsere Käufer zu einer Einschränkung der Waren-Exporte oder -Importe zu bewegen, die von Evoqua bereitgestellt werden.
- Er darf keine wettbewerbsrechtlichen Informationen durch den Einsatz von Industriespionage, Bestechung, Diebstahl oder elektronischer Abhörmaßnahmen beschaffen und auch nicht wissentlich falsche Informationen über einen Wettbewerber oder dessen Produkte oder Dienstleistungen kommunizieren.

## Geistigen Eigentums

- Schützen und respektieren Sie das gesamte geistige Eigentum von Evoqua, wie unter anderem alle Patente, Marken, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, Knowhow und andere vertrauliche oder geschützte Informationen von Evoqua. Lieferanten haben kein Recht, geistiges Eigentum oder andere geschützte Informationen von Evoqua ohne die vorherige schriftliche Genehmigung des Unternehmens zu verwenden.

## Verantwortungsbewusste Beschaffung von Mineralien

- Die Teilnehmer setzen eine Richtlinie fest und üben gebührende Sorgfalt in Bezug auf die Quelle und die Produktkette von Tantal, Zinn, Wolfram und Gold in den von ihnen hergestellten Produkten aus, um angemessen sicherzustellen, dass diese in Übereinstimmung mit der Leitlinie über verantwortungsbewusste Produktketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) oder einem gleichwertigen und anerkannten Due-Diligence-Rahmenwerk beschafft werden.

# Arbeit

## Menschenrechte von Mitarbeitern

- Der Lieferant muss gleiche Chancen für alle Mitarbeiter bereitstellen und alle Mitarbeiter gleichbehandeln, unabhängig von deren ethnischer Abstammung, Nationalität, sozialem Hintergrund, Behinderung, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, politischer oder religiöser Überzeugung, Geschlecht oder Alter.
- Er muss die persönliche Würde, das Recht auf Privatsphäre und die Rechte aller Personen respektieren.
- Er muss sich weigern, jemanden gegen seinen Willen zur Arbeit zu zwingen.
- Er muss sich weigern, eine inakzeptable Behandlung seiner Mitarbeiter zu tolerieren, wie etwa psychische Grausamkeit, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung.
- Er muss ein Verhalten verbieten (einschließlich Gesten, Worten und physischem Kontakt), das sexuell, zwingend, bedrohend, missbräuchlich oder ausbeuterisch ist.
- Er muss eine faire Vergütung leisten und den geltenden nationalen gesetzlichen existenzsichernden Mindestlohn garantieren.
- Er muss sich an die Höchstgrenze der Arbeitsstunden halten, wie sie in den geltenden Gesetzen für die jeweiligen Bereiche, in denen seine Mitarbeiter tätig sind, festgelegt sind.

## Kinderarbeit und Menschenhandel

- Der Lieferant muss gewährleisten, dass Zwangsarbeit – wie unter anderem Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Sklaverei und Menschenhandel – nicht bei der Ausführung von Arbeiten eingesetzt wird. Der Begriff „Kind“ bezeichnet jede Person unter dem gesetzlichen Mindestalter für eine Beschäftigung in dem Land, in dem die Arbeit durchgeführt wird.
- Der Lieferant darf keine Personen unter 15 Jahren beschäftigen. In den Ländern, die der Ausnahme für Entwicklungsländer nach der Konvention 138 der ILO unterliegen, darf er keine Personen unter 14 Jahren beschäftigen.

## Schutz der Identität und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

- Der Lieferant muss Programme pflegen, mit denen die Vertraulichkeit, Anonymität und der Schutz von Hinweisgebern gewährleistet wird, sofern dies nicht gesetzlich verboten ist. Lieferanten sollten einen bekannt gemachten Prozess für ihr Personal aufweisen, gemäß dem sie ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen Bedenken anmelden können.

# Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

## Mitarbeiter

- Der Lieferant muss die Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern übernehmen.
- Er muss Gefahren kontrollieren und Vorsichtsmaßnahmen gegen Unfälle und berufliche Gefährdungen ergreifen.
- Er muss Mitarbeitern Schulung zu relevanten Gesundheits- und Sicherheitsthemen bereitstellen.

## Umwelt

- Der Lieferant muss angemessene Schritte ergreifen, um Umweltabfälle und die Auswirkung auf die Geschäftsaktivitäten zu minimieren, wie z. B. Reduktion von Materialverschwendung, Emissionen und Wasserentnahme.
- Der Lieferant muss alle erforderlichen Umweltgenehmigungen, Zulassungen und Registrierungen einholen, führen und beachten.
- Chemikalien und sonstige Materialien, die eine Gefährdung für Menschen oder die Umwelt darstellen, müssen identifiziert, gekennzeichnet und verwaltet werden, um sichere(n)s Handhabung, Transport, Lagerung, Verwendung, Recycling oder Wiederverwendung und Entsorgung zu gewährleisten.
- Er muss alle geltenden Gesetze, Bestimmungen und Kundenanforderungen in Bezug auf das Verbot oder die Einschränkung spezifischer Substanzen in Produkten oder bei der Herstellung beachten, wie unter anderem die Kennzeichnung für Recycling und Entsorgung.

# Meldungen von Bedenken und Fehlverhalten

## Kontakt

- Ihr Ansprechpartner für den Vertrieb bei Evoqua
- Evoqua Global [Compliance Helpline](#)
  - Anonyme Meldung verfügbar
- [compliance@evoqua.com](mailto:compliance@evoqua.com)

# Verhaltenskodex für Lieferanten von Evoqua

## Erklärung

Durch Unterzeichnung dieses Dokuments erkläre ich hiermit, dass:

- ich den Verhaltenskodex für Lieferanten von Evoqua gelesen und verstanden habe und ihn anerkenne.
- Der Lieferant wird die Standards des Verhaltenskodex für Lieferanten einhalten und Verstöße dagegen melden.
- Dieses Kodex wurde an alle Personen, die mit oder im Auftrag von Evoqua arbeiten, verteilt bzw. von diesen durchgelesen.

Name: \_\_\_\_\_

Unterschrift: \_\_\_\_\_

Titel: \_\_\_\_\_

Unternehmen: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_